

Themen und Rahmenbedingungen

Seminarthemen

- Strategisches Personalmanagement und HR als Business Partner
- Personalgewinnung und Nachwuchsarbeit
- Arbeitgebermarketing
- Mitarbeitermotivation und -bindung
- Personalentwicklung
- Lebensphasenorientierte Personalpolitik
- HR als Veränderungsmanager

Rahmenbedingungen

- Laufzeit von September 2018 bis März 2020
- Gruppenprojekt für bis zu 20 Unternehmen
- Zielgruppe sind Unternehmen ab ca. 30 Mitarbeiter/innen aus jeglichen Branchen
- Teilnehmer sind Geschäftsleitungen, Führungskräfte, Personen mit Personalverantwortung, Personalfachkräfte
- Einbindung eines Projektteams mit ca. 3 Personen je Unternehmen

Förderung und Kosten

- Förderung durch das Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Soziales, Familie und Integration, kofinanziert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF)
- einmalige Zuzahlung von 465,00 Euro (zzgl. MwSt.) je Teilnehmer/in

IFGE Gesellschaft für Innovationsforschung und Beratung mbH

Jägerstr. 35
10117 Berlin

Ihr Ansprechpartner:

Stephan Rauchmann

Telefon: 030 20 65 81 50

Telefax: 030 20 65 81 540

s.rauchmann@ifge-berlin.de

www.persostar-franken.de



IFGE Gesellschaft für
Innovationsforschung
und Beratung mbH



PersoSTAR Franken

Personalmanagement systematisch gestalten

Stärkung des Personalmanagements im Mittelstand durch
Strategieentwicklung, Training, Anpassung und Reorganisation

Gefördert durch das Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Soziales, Familie und Integration und kofinanziert durch den Europäischen Sozialfonds.



EUROPÄISCHE UNION
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS

ESF IN BAYERN
WIR INVESTIEREN IN MENSCHEN



Bayerisches Staatsministerium für
Arbeit und Soziales,
Familie und Integration



Ausgangslage

Der **demografische Wandel**, der **Fachkräftemangel** und die Herausforderungen einer **neuen**, sich weiter verändernden **Arbeitswelt** sind enorme Herausforderungen für alle Unternehmen.

Folgenden Fragen sehen sich viele, gerade mittelständische Unternehmen gegenüber:

- Existiert ein **strategisches Personalmanagement**?
- Nehmen die **Führungskräfte** Aufgaben der Personalarbeit wahr?
- Können Sie Ihre **Mitarbeiter/innen langfristig** an das Unternehmen **binden**?
- Haben Sie Schwierigkeiten, neue, **geeignete Fachkräfte** und Auszubildende zu **finden**?
- Gibt es ein zielgerichtetes **Arbeitgebermarketing**?
- Funktionieren die internen und externen **Kommunikationskanäle**?
- Gibt es Angebote zur **Vereinbarkeit von Beruf und Familie** und zur Förderung der Gesundheit?
- Beobachten Sie regelmäßig **Personalkennziffern** wie z.B. Krankenstand, Altersstruktur und Fluktuation im Unternehmen?
- Sind Sie auf die **Veränderungen am Arbeitsmarkt** gut vorbereitet (Nachfragemarkt, New Work, Digitalisierung)?

Unser Angebot

Projektziele

- **Identifizierung** betrieblicher Engpässe und Ableitung **individueller Handlungsfelder**
- Qualifizierung durch **Wissensvermittlung und Kompetenzaufbau** in Form von Methoden, Instrumenten und Prozessen
- **Verbesserung und Professionalisierung der Personalarbeit** durch Unterstützung bei der firmenindividuellen Umsetzung
- **Steigerung der Arbeitgeberattraktivität**
- **Bindung und Entwicklung** der vorhandenen Fachkräfte
- **Erfahrungsaustausch** innerhalb der Projektgruppe

Projektstruktur

- **Situationsanalysen**: Analyse der vorhandenen Personalarbeit, Identifizierung betrieblicher **Engpässe und Entwicklungspotenziale**, Festlegung von **Projektzielen**
- **Seminare**: Vermittlung **praxisnaher und umsetzungserprobter Instrumente und Methoden**
- **Arbeitsgruppen**: **Erfahrungsaustausch** mit anderen Unternehmen der Projektgruppe
- **Inhouse- und Tele-Workshops**: Unterstützung bei der **praktischen Anwendung** von Methoden und Instrumenten im Unternehmen

